



TIIVISTELMÄ

Pirkanmaan Seta ja sen valtakunnallinen Sinuiksi-palvelu tarjoavat neuvontapalvelua, vertaistukea, edistävät seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen yhdenvertaisuuden toteutumista sekä vaikuttavat paikallisesti yhteiskunnan rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa hengessä.

PIRKANMAAN SETAN TOIMINTASUUNNITELMA 2021

Sisällys

1. Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta	2
2. Päätaoite: sääntöuudistus, yhdistyksen nimi ja tukisäätiö	2
3. Yhdistyksen toimi- ja muut tilat.....	3
4. Työntekijät.....	3
4.1 Yhdistystoiminnasta vastaavat	3
4.2 Valtakunnallinen tuki- ja neuvontapalvelu: www.sinuiksi.fi	4
5. Henkilö- ja kannatusjäsenyys	4
6. vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille	5
6.1 Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset.....	5
6.2 Vertaisryhmänvetäjät.....	6
6.3 Nuorten toiminta	6
7. Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille	6
8. Koulutus- ja tietoisukupalvelut.....	6
8.1 Työpajatoimintaa 8.-luokkalaisille	7
8.2 Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset.....	7
8.3 Manse pride.....	7
9. Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto	8
9.1 Jäsenkokoukset.....	8
9.2 Hallitus.....	8
10. Viestintä ja tietopalvelut	9
11. Yhteistyö ja verkostoituminen	9
12. Varainhankinta ja avustukset	9

Pirkanmaan Setan toimintasuunnitelmaluonnos 2021 – esitellään syyskokoukselle

1. Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta

Yhdistyksellä on sekä alueellista että valtakunnallista toimintaa. Yhdistyksen päätoimipaikka on Tampereella. Sinuiksi-palvelun toiminta-alue käsittää koko Suomen, mutta vertaisryhmiä sillä on Pirkanmaalla, Hämeenlinnassa ja Seinäjoella.

Neuvonta- ja sosiaalipalvelujemme ensisijainen tavoite on tukea seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia, omaa identiteettiään ja seksuaalisuuttaan pohtivia sinuiksi itsensä kanssa tulemisessa. Lisäksi pyrimme edistämään yhdenvertaisuuden toteutumista seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun osalta sekä vaikuttamaan maakunnallisiin rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa hengessä. Tavoitteiden saavuttamisessa auttavat mm. yhdistyksemme ammattilaisten ja vapaaehtoisten järjestämä sosiaalipalvelu- ja koulutustarjonta, kaikenikäisille suunnattu, sekä alueellisesti että verkossa, tapahtuva vertaisryhmätoiminta ja yhteisölliset tapahtumat.

Tarjoamme ammattilais- ja vapaaehtoisvoimin toteutettua valtakunnallista tuki- ja neuvontapalvelua etäyhteyksien kautta seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuutta koskevissa kysymyksissä. Tätä työtä varten olemme hakeneet STEA:lta toiminta-avustukselle jatkoa vuodelle 2021. STEA on Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus, joka toimii yhteistyössä Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskentän kanssa.

Järjestämme lisäksi legendaarisia Leimareita®, joista saaduilla varoilla osin kustannamme työtämme.

2. Pää tavoite: sääntöuudistus, yhdistyksen nimi ja tukisäätiö

Vuonna 2021 yhdistyksen päätavoite on uusien yhdistyksen säännöt sekä perustaa yhdistykselle tukisäätiö. Sääntömuutoksen yhteydessä yhdistyksen kokoukselle ehdotetaan uutta nimeä: **Pirkanmaan SETA – Sinuiksi ry**. Käyttönimenä olisi **Sinuiksi ry** -lyhenne. Uusi nimi kuvastaa yhdistyksen laajan, valtakunnallisen tukityön merkitystä. Sinuiksi-nimi viestii toiveesta olla haavoittuvassa asemassa olevien, vielä omaa identiteettiään etsivien seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien puolella.

Haluamme uudistaa yhdistyksen säännöt vastaamaan yhdistyksen nykyistä toimintaa ja että säännöt huomioivat myös pandemioiden kaltaiset poikkeusolot.

Pirkanmaan SETA ry:n tukisäätiön tarkoituksena on edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen etua Tampereella ja lähialueilla tukemalla Pirkanmaan SETA ry:ssä tapahtuvaa toimintaa. Tarkoitus on lahjoittaa säätiölle yhdistyksen omistama osakeomaisuus. Täten myöskään yhdistyksen toimijoiden ei tarvitse keskittyä

huolehtimaan omaisuudesta, mikä on ollut varsin suuri osa toimintaa. Säätiömuotoisena omaisuus on myös paremmin turvassa, koska säätiön keskeisenä toimintamuotona on nimenomaan omaisuuden ylläpitäminen ja kehittäminen.

Koronakriisin aikana Sinuiksi-palvelun etäpalvelut (vastaanotto, anonyymipalsta ja chat-ryhmät) löydettiin entistäkin paremmin. Yksinäisyys näyttäytyi erityisen eristävänä niiden kohdalla, jotka pohtivat omaa identiteettiään ja joilla ei ollut lähellä luottamuksen arvoisia ihmisiä, joiden kanssa olisi voinut turvallisesti työstää omaksi itseksi tulemistä.

Vuoden 2021 tavoitteena on taata turvalliset kohtaamiset etänä entistäkin paremmin. Siten että kasvokkaisissa, alueellisissa vertaisryhmissä käyvillä on mahdollisuus tuntea kuuluvansa yhteisöön silloinkin, jos kuuluu riskiryhmään iän tai terveyden osalta.

Vaikuttamistyö ja tukitoiminta Tampereella

Yhdistyksen hallinnoiman neuvontapalvelun asiantuntijuutta Tampereen kaupungin sisällä vahvistetaan kumppanuussopimuksella, joka vakiinnuttaa yhdistyksen roolin kaupungin yhteistyökumppanina yhdenvertaisuuskysymyksissä sekä tukipalvelujen tuottajana etenkin haavoittuvien asiakasryhmien osalta.

Yhdistys ottaa kantaa ihmisoikeuksia ja yhteiskunnallista tilannetta koskeviin kysymyksiin kohderyhmiemme kannalta, on yhteydessä kuntapäätäjiin, verkostoituu ja osallistuu julkiseen keskusteluun. Yhdistys on mukana kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmien toteutuksessa ja perehdytyksessä. Pyrkimyksenä on tuoda sateenkaareva elämä ihmistä lähelle ja tehdä moninaisuus arkiseksi asiaksi. Lisäksi halutaan korostaa myönteisesti sateenkaarikulttuurin erityispiirteitä ja tukea yhteisöllisen, sosiaalisen pääoman karttumista.

3. Yhdistyksen toimi- ja muut tilat

Yhdistys on syrjinnästä vapaa alue.

STEAn avustuksen turvin yhdistys on vuokrannut käyttöönsä esteettömät toimitilat. Yhdistys toimii samoissa tiloissa yhdessä Hivpointin Tampereen toimipisteen ja Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n Taakasta voimavaraksi -hankkeen kanssa. Osoitteemme on Pirkanmaan SETA ry, Näsilinnankatu 48 E, Tampere. Postitusosoite on PL 97 33101 Tampere.

Tiloissa on työntekijöille omat työpisteet ja 2 kokoontumistilaa vertais- ja toimintaryhmille.

Yhdistys vuokraa aiemmin omassa käytössä ollutta toimistohuoneistoa Tampereen keskustassa Kuninkaankadulla sekä Hallituskadulla ja Koulukadulla sijaitsevia vuokra-asuntoja, kts. tarkemmin: varainhankinta.

4. Työntekijät

4.1 Yhdistystoiminnasta vastaavat

Yhdistyksessä toimii kokopäiväinen **toiminnanjohtaja**/seksuaalineuvoja, jonka työaika jakaantuu niin, että 30 prosenttia on neuvontapalvelun sekä koko yhdistyksen hallinnointia ja 70 prosenttia suoraa yksilöasiakastyötä ja etenkin alueellisen työn mahdollistamista (vapaaehtoisten työnohjaus, yksilöasiakkaat, turvapaikkatyö ja 8.-luokkalaisten työpajojen koordinointi). Osa-aikainen **talousvastaava** huolehtii taloushallinnosta. Yhdessä he

vastaavat yhdistyksen toiminnan koordinoinnista ja tiedottamisesta sekä vastaavat yleisestä hallinnoinnista hallituksen valtuuttamina.

Valtakunnallisessa neuvontapalvelussa toimii kokopäiväinen **neuvontatyöntekijä**, joka on koulutukseltaan seksuaali- ja pariterapeutti. Hänen etävastaanottonsa asiakkaat tulevat muualta kuin Tampereen seudulta. Ensimmäinen kontakti syntyy usein anonyymien kysymyspalstan kautta. Yhteydenottoja tulee lähes 600 vuodessa.

4.2 Valtakunnallinen tuki- ja neuvontapalvelu: www.sinuiksi.fi

Yhdistys tarjoaa valtakunnallista maksutonta neuvontapalvelua (Sinuiksi.fi) etänä. Palvelu on avoin kenelle tahansa, jota seksuaalinen suuntautuminen, seksuaalisuus, sukupuolen moninaisuus tai ilmaisu pohdituttaa joko omakohtaisesti tai esim. perheenjäsenen tai läheisen kokemusten kautta.

Palvelun seksuaali- ja pariterapeutilta voi kysyä mistä tahansa mieltä askarruttavista oman tai läheisen seksuaaliseen suuntautumiseen ja/tai sukupuolen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä kuten sosiaalisista paineista, vertaisuudesta, seurustelun aloittamisesta, seksuaalisuudesta, itsemäärättelystä, kaapista ulostulosta, pari-, monisuhde-, perhe- ja työelämästä, ikääntymisestä, vihapuheesta, kiusaamisesta tai muista syrjäytäkokemuksista.

Palvelu tuotetaan puhelin- ja verkkopalveluna ammattilaisten ja vertaistoimijoiden turvin.

Vapaaehtoisten ansiosta Sinuiksi-palvelu tarjoaa säännöllisiä verkkovertaisryhmiä Tukinetin verkkoalustalla. Chat-teemaryhmiä on tällä hetkellä viisi: sateenkaarinuorille, -senioreille, seksuaalivähemmistöille, sukupuoltaan pohtiville ja hengellisyydestä kiinnostuneille.

Keskeisenä palvelumuotona on myös jatko-ohjaus yhteistyökumppaneille.

Sinuiksi-palvelu julkaisee seksuaaliterveyttä koskevia verkkoalustuksia sekä oppaita.

5. Henkilö- ja kannatusjäsenyys

Jäsenet takaavat läpinäkyvästi tapahtuvan yhdistysdemokratian toteutumisen mm. vuosikokouksissa. Yhdistyksen toiminnan edellytyksenä on, että jäsenet, vertaisryhmiin kuuluvat, aktiivit ja tempauksiin osallistuvat vapaaehtoiset kokevat toiminnan merkitykselliseksi ja osallistavaksi. Toiminta on yhteisöllistä ja kasvattaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja jatkuvuutta.

Pirkanmaan Setan jäsenenä saa:

- Äänioikeuden jäsenkokouksissa (esim. kevät- ja syyskokous)
- Alennuksen Pirkanmaan Setan tapahtumista (mm. Leimarit).
- Alennetun sisäänpääsymaksun Setan jäsenjärjestöjen tapahtumiin
- jäsenetuja paikallisilta yrittäjiltä (tms.)

Yhden hallituksen jäsenen vastuualueena on jäsenrekisterin ylläpito.

On kuitenkin syytä painottaa, että mm. vertaisryhmät ja Sinuiksi-palvelu ovat kaikkien ulottuvilla jäsenyydestä riippumatta.

Yhdistyksellä oli vuonna 2020 kannatusjäsenenään Pirkanmaan Vihreät, Pirkanmaan Sosiaalidemokraatit ja Tampereen yliopiston ylioppilaskunta (Trey).

Uusien jäsenien ja kannatusjäsenten määrää pyritään nostamaan.

6. vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille

Vuonna 2021 kiinnitetään erityistä huomiota mahdollisuuteen tarjota kasvokkaisia vertaisryhmiä myös etänä. Tällöin verkkoalustan tulee olla helppokäyttöinen ja kaikkien saavutettavissa oleva sekä tietoturvallinen.

Kaikki yhdistyksen toimistolla kokoontuvat ryhmät pyrkivät toimimaan matalan kynnyksen periaatteella, asenteelliseen ja fyysiseen saavutettavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Vertaisryhmät tarjoavat mahdollisuuden tavata ja jakaa kokemuksia muiden vertaisten kanssa. Ryhmissä kanssaihmisille luodaan turvallinen tila keskustella, olla yhdessä ja nauttia hyvästä seurasta.

6.1 Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset

Vertaistukiryhmiä ovat:

- Alkutaival - yhteistyössä Tampereen sateenkaariperheiden kanssa
- A-team - aseksuaalien ryhmä
- Ei kaikki muumit laaksossa -mielenterveysryhmä yhteistyössä Taimi ry:n kanssa
- Ellun kanat – Tampereen Transvestiittiryhmä yhdessä DWC:n kanssa
- Hengellinen Malkus -ryhmä yhdessä Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n kanssa
- Ihan koudessa -käsityöryhmä yhdessä Sekavan kanssa
- Lautapeliryhmä yhdessä Sekavan kanssa
- Kollikerho - Miesten ryhmä
- Kuntosaliryhmä liikuntapalvelujen kanssa sukupuolivähemmistöihin kuuluville
- Myöhäisherännäisten ryhmä
- More than the Rainbow: Englanninkielinen sateenkaariyhmä
- Mummolaakso
- Neurokirjon sateenkaarivertaisryhmä yhteistyössä Omavoiman kanssa
- Nuortenryhmä
- Nuorten aikuisten ryhmä
- Sukupuolen moninaisuus -ryhmä
- Sateenkaariperheiden kanssa järjestettyjä ryhmiä ei painotuksin
- Sukupuolivähemmistöihin kuuluvien urheiluryhmä yhdessä liikuntapalvelujen kanssa
- Translasten vanhempien vertaisryhmä
- Oleskeluluvan saaneiden vertaisryhmä Sarviksen maahanmuuttajapalvelujen kanssa yhteistyössä
- Turvapaikanhakijavertaisryhmä yhteistyössä Tampereen vastaanottokeskuksen kanssa
- Polyamoria-ryhmä

Muulla kuin Tampereella kokoontuvat vertaisryhmät:

- Hämeenlinnan sateenkaarivertaisryhmä
- Seinäjoen sateenkaarivertaisryhmä

Myös muita uusia vertaisryhmiä perustetaan tarpeen mukaan, mikäli niille löydetään kiinnostusta ja vetäjät sekä kokoontumistilat.

Ryhmästä riippuen kokoontumiset ovat viikon, kahden viikon tai kuukauden välein pääasiassa arki-iltaisin tai viikonloppuina iltapäivisin. Ryhmien tarkemmat kuvaukset löytyvät yhdistyksen verkkosivuilta.

Yhdistys tarjoaa ryhmille työntekijöiden tuen, kokoontumistilat, viestintäkanavat ja avustusta esimerkiksi tempausten tai muiden erityistoimintojen tukemiseksi.

Osa ryhmistä vetää ammattilainen, kuten turvapaikka- ja oleskeluluvan saaneiden ryhmiä.

6.2 Vertaisryhmänvetäjät

Ryhmien toiminnasta huolehtivat tehtävään perehdytetyt, vapaaehtoiset ryhmänvetäjät, joille tarjotaan mm. työnohjausta ja tukea sekä sijaisjärjestelyjä oman jaksamisen turvaamiseksi. Ryhmänvetäjät ja ryhmäläiset suunnittelevat ja järjestävät toimintaa yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Ryhmien toiminnasta ja toiveista kerätään palautetta ja toimintaa kehitetään palautteen perusteella. Vetäjille järjestetään yhteistapaamisia. Vertais- ja toimintaryhmät ovat keskeinen osa yhdistyksen muodostamaa yhteisöä.

6.3 Nuorten toiminta

Yhdistyksen nuorisotyö on ensisijaisesti suunnattu 16–29-vuotiaille ja se muodostuu nuorten ja nuorten aikuisten vertaisryhmästä, yläkouluilla tehtävistä työpajoista ja nuorten chat-ryhmistä verkossa. Tampereen kaupungin (mm. nuorten palvelut, etsivä nuorten työ, nuorisotalot) kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä. Tampereen kaupunki tarjoaa erityisnuorisotyöntekijänsä nuorten iltojen kokoontumiskerroille, siten että toimistolla on ammattilainen aina ryhmän kokoontuessa. Kaupunki myös korvaa vertaisohjaajien tuntipalkkiot.

Kaupunki on lisäksi avannut Kaareva -nimisen nuorisotilan, joka täydentää sateenkaarinuorille tarjottuja palveluja. Kaarevasta ohjautuu uusia asiakkaita yhdistyksen yksilötyön piiriin.

7. Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille

Jo 30 vuotta täyttäneet Leimarit® ovat muodostuneet legendaariseksi biletapahumaksi. Leimarit kerää kävijöitä ympäri Suomea. Ks. myös tapahtumat ja varainhankinta.

Lisäksi Pirkanmaan mummolaakso -ryhmä järjestää Talvikin tanssit aikuisille naisille. Ks. tapahtumat.

8. Koulutus- ja tietoisuuspalvelut

Yksi tehokkaimmista keinoista edistää yhdenvertaisuutta, ihmisoikeuksia ja moninaisuuden tuntemusta on yhdistyksen järjestämä koulutustoiminta. Toiminnanjohtaja koordinoi koulutustoimintaa.

Koulutuspalveluiden tarkoituksena on tarjota tietoa turvalliseen kaapista ulostuloon, sensitiiviseen kohtaamiseen, itsemäärittelyoikeuden kunnioittamiseen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmentämisen näkökulmiin.

Pyrkimyksenä on tukea viranomaisten, kuntien, oppilaitosten ja yleensä ihmisten valmiuksia tulla luontevasti tietoisiksi, huomioida ja kohdata sateenkaari-ihmisiä yhdenvertaisesti. Päämääränä on parantaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa osoittamalla moninaisuus sosiaalisena rikkautena. Tavoitteena on myös juurruttaa osaaminen osaksi rakenteita, niin ettei ulkoa tarjottuja koulutuksia enää tarvittaisi, vaan tieto ja taito löytyvät kouluista ja sote-palveluista. Lisäksi videoidaan tietoiskuja, joilla voidaan osin vastata kasvavaan koulutustarpeeseen.

Koulutuspalvelut muodostuvat toiminnanjohtajan ja muiden kouluttajien pitämistä koulutuksista ja luennoista.

8.1 Työpajatoimintaa 8.-luokkalaisille

Tampereen kaupungin kanssa järjestetään 8.-luokkalaisille mittava yli 170 **Sepäse-työpajan sarja**, jossa tehdään tutuksi seksuaalista suuntautumista ja sukupuoli-identiteettiä sekä itsemäärättyä oikeutta. Toiminta tavoittaa n. 2000 oppilasta eli lähes kaikki Tampereen 8.-luokkalaiset. Työpajat on jaettu kahteen osaan lukuvuotta. Kaupunki tukee työpajatoimintaa ja se on osa terveystiedon opintokokonaisuutta.

Sepäse-pajasta tehdään verkkokokonaisuus, jota voi hyödyntää myös koronakriisin kaltaisissa poikkeusoloissa.

8.2 Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset

Yhdistys pyrkii järjestämään tempauksia ja tapahtumia niin jäsenille, sateenkaari-ihmisille, mutta myös rajauksia tekemättä kaikille osana yhdistyksen yhteiskunnallista vaikutustehtävää. Järjestöjen ja ryhmien välisen yhteistyön merkitys korostuu tapahtumien suunnittelussa.

Vuonna 2021 luvassa:

- Valtakunnallisen tuki- ja neuvontapalvelun päivystykset viikoittain
- Sinuiksi-chat-ryhmiä verkossa n. 5 kertaa kuussa
- **Leimarit®** kahdeksan kertaa vuodessa
- Tapaamisia ryhmänvetäjille ja kouluttajille
- Sepäse-työpajoja 8.-luokkalaisille
- Mummolaakso järjestää **Aikuisten naisten Talvikin tanssit** Laternassa
- Kevätkokous maaliskuussa
- Manse pride kesäkuussa
- Syyskokous marras-joulukuussa ja yhdistyksen kauden lopettajaiset (pikkujoulut)
- Yhdistys on mukana mahdollisuuksien mukaan muissa yhdenvertaisuutta edistävissä tapahtumissa.

8.3 Manse pride

Manse Pride kuuluu maailmanlaajuiseen Pride-tapahtumien sarjaan. Tapahtumat juhlistavat sukupuolen moninaisuutta ja iloa omasta seksuaalisesta suuntautumisesta. Manse Priden tarkoitus onkin korostaa omissa nahoissaan viihtymisen tärkeyttä, kaikenlaisen rakkauden sallivaa ilmapiiriä sekä jokaisen henkilökohtaista kokemusta omasta sukupuolestaan.

Manse Pride järjestetään kesällä 2021 seitsemännen kerran. Kesän tapahtuman ohjelmassa on kulttuuria, yhteiskunnalliseen muutokseen tähtäävää toimintaa, juhlia ja kulkue. Pride pyritään järjestämään tiiviissä yhteistyössä Tampereen kaupungin kanssa.

Osia tapahtumasta tuotetaan etänä verkossa.

9. Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto

9.1 Jäsenkokoukset

Sääntömääräiset ja tarvittaessa ylimääräiset jäsenkokoukset käyttävät ylintä päätösvaltaa yhdistyksessä ja ohjaavat päätöksillään yhdistyksen toimintaa. Helmi-kesäkuussa pidettävän kevätkokouksen tehtävänä on päättää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Marras-joulukuussa pidettävä syyskokous päättää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisestä, valitsee yhdistyksen hallitukselle vuorovuosin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kolme hallituksen jäsentä sekä valitsee tilintarkastajan tai kaksi toiminnantarkastajaa ja heidän varahenkilönsä.

9.2 Hallitus

Hallitus vastaa yhdistyksen taloudesta ja toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja jäsenkokousten päätösten mukaisesti sekä myös suunnittelee, kehittää ja järjestää yhdistyksen toimintaa ja tapahtumia yhdessä jäsenten, vapaaehtoisten ja yhteistyötahojen kanssa. Hallitus pitää kokouksia noin kerran kuussa, tai tarpeen mukaan, ja valmistelelee asioita sähköpostitse ja suljetussa fb-ryhmässä viikoittain. Hallitus laatii alkuvuodesta selkeän keskinäisen tehtävänjaon asioiden käsittelyn sekä toimeenpanon edistämiseksi ja perustaa tarpeen mukaan työryhmiä, joihin yritetään saada mukaan aktiivisia vapaaehtoisia myös hallituksen ulkopuolelta. Yhdistyksen hallituksen sisältä on nimetty työvaliokunta, joka valmistelelee mm. päätösaasiat kokoukselle.

Hallituksen tehtävät ja vastuut:

- edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta
- johtaa yhdistyksen toimintaa sekä toimeenpanna yhdistyksen kokousten päätökset
- kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- vastata ja valvoa, että yhdistyksen taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolella
- toimia esihenkilönä työntekijöille
- ratkaista yhdistyksen jäsenyyttä koskevat kysymykset
- ottaa ja vapauttaa yhdistyksen vastuuhenkilöt ja valvoa heidän työskentelyään
- vastata siitä, että yhdistyksen toiminta tapahtuu lain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti
- asettaa keskuudestaan tai sen ulkopuolelta avukseen työryhmiä, jotka hallituksen ohjeiden ja valvonnan alaisena käsittelevät ja hoitavat niille määrättyjä asioita

Yhdistyksen hyvää hallintoperiaatetta tukee johtosääntö.

Yhdistys on valtakunnallisen SETA ry:n jäsenjärjestö. Pirkanmaan Setan hallituksen edustajat tai sen valtuuttamat henkilöt osallistuvat mm. valtuustoon, edustajakokoukseen ja puheenjohtajatapaamiseen.

10. Viestintä ja tietopalvelut

Yhdistyksen verkkosivut ja tietoturvasuunnitelma uusittiin vuonna 2020. Uusi verkkosivu lanseerataan vuoden 2021 alussa. Yhdistys ja Sinuiksi-palvelu tiedottaa toiminnastaan aktiivisesti some-kanavissaan (mm. Twitter, Instagram, FB).

Toiminnanjohtaja koordinoi tiedotusvälineiden ja sosiaalisen median kautta yhdistyksen tiedotusta ajankohtaisista asioista. Ulkoista viestintää toteutetaan muun muassa julkaisemalla mediatiedotteita, e-esitteitä, kirjoittamalla artikkeleita ja mielipidekirjoituksia lehtiin, antamalla medialle haastatteluja ja päivittämällä nettisivuja aktiivisesti.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen, kannatusjäsenilleen ja vapaaehtoisilleen toiminnastaan ja tulevista tapahtumistaan. Sisäisen tiedotuksen avulla ylläpidetään jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta, pysyvyyttä sekä jatkuvaa kiinnostusta yhdistyksen toimintaan.

Sisäisen viestinnän välineitä ovat mm. postituslistat, facebook- ja whatsapp-ryhmät. Jäsenien toivotaan ilmoittavan yhdistykselle sähköpostiosoitteensa, jotta tiedotusta voidaan tehostaa edelleen.

11. Yhteistyö ja verkostoituminen

Pirkanmaan Setan yhteistyötahoja ovat mm.:

Kattojärjestö Seta ry ja sen jäsenyhdistykset, Hivpoint, Kynnys ry, Mielenterveysseura Taimi ry, Nightclub Mixei, Maahanmuuttovirasto (Migri), Mieli ry (Tukinet), Opiskelijaryhmä Sekava, Oikeusministeriö, Pro-tukipiste, Positiiviset ry, Rikosuhripäivystys (Riku), Sateenkaariyhteisöt ry (Ranneliike), Sexpo-säätiö, Sarvis -maahanmuuttajapalvelut, Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus, Työväenmuseo Werstas, Tampereen seurakunnat, Tampereen kaupunki ja sen nuorisopalvelut, Tampereen vastaanottokeskus, Youth agaist Drugs - YAD, yhdistyksen kannatusjäsenet, Väestöliitto

Yhdistys ylläpitää yhteyttä myös muiden paikallisten yhdistystoimijoiden kanssa muun muassa kehittämällä yhteistoimintoja, kuten vertaisryhmiä.

12. Varainhankinta ja avustukset

STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Pirkanmaan SETA ry:lle on tärkein toimintaa mahdollistava tekijä. Toimintaan haetaan jatkorahoitusta vuodelle 2021.

Tampereen kaupunki myöntää yhdistykselle kummanuusavustusta. Kaupunki tukee 8.-luokkalaisille järjestettäviä työpajoja. Mm. Migri ja kaupunki avustavat tulkkauskuulujen osalta turvapaikkatyössä. Myös Pirkanmaan Pride -tapahtuman toteutusta varten haetaan Tampereen kaupungilta avustusta, osana tasa-arvon juhluvuotta.

Yhdistyksen toiminta on yleishyödyllistä ja merkittävä osa työstä tehdään vapaaehtoisvoimin. Silti varoja tarvitaan toiminnan ylläpitämiseen. Yhdistyksen tärkein oma varainhankintamuoto, jolla ihmisoikeustyötä ja tempauksia rahoitetaan, on YO-talolla järjestettävät Leimautumisbileet eli Leimarit®. Bileille on omaleimaisuutensa ja pitkän toimintahistoriansa myötä haettu tavaramerkki Patentti- ja rekisterihallitukselta.

Leimareiden yhteyteen kehitetään mm. Ravintola Mixein kanssa yhteistoimintaa. Korona-aika tuo omat haasteensa, tapahtumia järjestetään luonnollisesti terveys edellä ja viranomaisten ohjeistuksia tarkasti noudattaen.

Muun varainhankinnan muodostavat koulutustuotot, jäsen- ja kannatusjäsenmaksut, lahjoitukset sekä yhdistyksen omistamien toimisto- ja asuinhuoneistojen vuokratuotot. Näistä vuokratuotoista iso osa kuuluu hoitovastikkeisiin sekä taloyhtiö- ja pankkilainojen lyhennyksiin ja korkoihin sekä investointien jatkokehittämiseen.

Orasso oy jatkaa lainansa lyhentämistä Pirkanmaan Setalle suunnitelman mukaisesti. Viimeisen lyhennys- ja korkoerän on tarkoitus tulla maksetuksi maaliskuussa 2021.

Omarahoituksen lisäksi yhdistyksen toimintaan ja erilaisten tapahtumien järjestämiseen haetaan toiminta-avustuksia myös Tampereen kaupungilta osana kumppanuussopimusta ja voidaan hakea myös muilta tahoilta.