



PIRKANMAAN SETAN TOIMINTASUUNNITELMA 2020

Vuoden teema: tasa-arvon juhlavuosi

TIIVISTELMÄ

Pirkanmaan Seta ja sen valtakunnallinen Sinuiksi-palvelu tarjoavat neuvontapalvelua, vertaistukea, edistävät yhdenvertaisuuden toteutumista riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta sekä vaikuttavat paikallisesti yhteiskunnan rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa hengessä.

Sisällys

1. Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta	2
2. Teema ja strategia:	2
3. Vaikuttamistyö ja tukitoiminta.....	2
4. Yhdistyksen toimi- ja muut tilat.....	3
5. Työntekijät.....	3
5.1 Yhdistystoiminnasta vastaavat	3
5.2 Valtakunnallinen tuki- ja neuvontapalvelu: www.sinuiksi.fi	3
Henkilö- ja kannatusjäsenyys	4
6. Sateenkaarevaa vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille.....	4
6.1 Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset.....	4
6.2 Vertaisryhmänvetäjät.....	5
6.3 Nuorten toiminta	6
7. Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille	6
8. Koulutus- ja tietoisukupalvelut.....	6
8.1 Työpajatoimintaa 8.-luokkalaisille.....	6
8.2 Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset.....	7
8.3 Pirkanmaan pride	7
9. Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto	7
9.1 Jäsenkokoukset.....	7
9.2 Hallitus.....	8
10. Viestintä ja tietopalvelut	8
11. Yhteistyö ja verkostoituminen	9
12. Varainhankinta ja avustukset	9

Pirkanmaan Setan toimintasuunnitelma 2020 – ehdotus syyskokoukselle

1. Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta

Yhdistyksellä on sekä alueellista että valtakunnallista toimintaa. Yhdistyksen päätoimipaikka on Tampereella, jossa sillä on vilkasta ryhmätoimintaa. Sinuiksi-palvelun toiminta-alue käsittää koko Suomen, mutta vertaisryhmiä sillä on Pirkanmaalla, Hämeenlinnassa ja Seinäjoella.

Neuvonta- ja sosiaalipalvelujemme ensisijainen tavoite on tukea seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia, omaa identiteettiään ja seksuaalisuuttaan pohtivia sinuiksi itsensä kanssa tulemisessa. Lisäksi pyrimme edistämään yhdenvertaisuuden toteutumista riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta sekä vaikuttamaan maakunnallisiin rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa hengessä. Tavoitteiden saavuttamisessa auttavat mm. yhdistyksemme ammattilaisten ja vapaaehtoisten järjestämä sosiaalipalvelu- ja koulutustarjonta, kaikenikäisille suunnattu, sekä alueellisesti että verkossa tapahtuva vertaisryhmätoiminta ja yhteisölliset tapahtumat.

Tarjoamme ammattilais- ja vapaaehtoisvoimin toteutettua valtakunnallista tuki- ja neuvontapalvelua verkossa ja puhelimesta seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuutta koskevista kysymyksistä. Tätä työtä varten olemme hakeneet STEA:lta toiminta-avustukselle jatkoa vuodelle 2020. STEA on Sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä toimiva Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus.

Järjestämme lisäksi legendaarisia Leimareita®, joista saaduilla varoilla osin kustannamme työtämme.

2. Teema ja strategia:

Päätavoite ja -teema: vuosi 2020 on tasa-arvon juhla vuosi.

Vuonna 2020 Tampereen kaupunki juhlii tasa-arvoa. Pirkanmaan SETA ry osallistuu juhlintaan. Haluamme olla luomassa moniäänistä yhteisöä, jossa seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuoli-identiteetin moninaisuus nähdään rikkautena ja jossa näiden ihmisten yhdenvertaisuuden kunnioittaminen on selviö.

Tavoitteemme on saada Pirkanmaan pride -viikko osaksi Tampereen kaupungin tasa-arvon juhluvuoden ohjelmaa.

Lisäksi vuonna 2020 pyritään turvaamaan kahden kokoaikaisen (valtakunnallinen ja alueellinen työ) ja yhden osa-aikaisen työntekijän (taloushallinto) työsuhteet STEA:n rahoituksella.

3. Vaikuttamistyö ja tukitoiminta

Yhdistyksen asemaa Tampereen kaupungin sisällä pyritään vahvistamaan kumppanuussopimuksella, joka vakiinnuttaa Pirkanmaan Setan roolin kaupungin yhteistyökumppanina yhdenvertaisuuskysymyksissä sekä tukipalvelujen tuottajana.

Pirkanmaan Seta ottaa kantaa ihmisoikeuksia ja yhteiskunnallista tilannetta koskeviin kysymyksiin kohderyhmiemme kannalta, on yhteydessä kuntapäätäjiin, verkostoituu ja osallistuu julkiseen keskusteluun. Yhdistys on mukana kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmien toteutuksessa ja perehdytyksessä. Pyrkimyksenä on tuoda sateenkaareva elämä ihmistä lähelle ja tehdä moninaisuus arkiseksi asiaksi. Lisäksi halutaan korostaa myönteisesti sateenkaarikulttuurin erityispiirteitä ja tukea yhteisöllisen, sosiaalisen pääoman karttumista.

4. Yhdistyksen toimi- ja muut tilat

Yhdistys on syrjinnästä vapaa alue.

STEA:n avustuksen turvin yhdistys on vuokrannut käyttöönsä, esteettömät toimitilat. Yhdistys toimii samoissa tiloissa yhdessä Hivpointin Tampereen toimipisteen ja Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n Taakasta voimavaraksi -hankkeen kanssa. Osoitteemme on Pirkanmaan SETA ry, Näsilinnankatu 48 E, Tampere. Postitusosoite on PL 97 33101 Tampere.

Tiloissa on työntekijöille omat työpisteet ja 2 kokoontumistilaa vertais- ja toimintaryhmille.

Yhdistys vuokraa aiemmin omassa käytössä ollutta toimistohuoneistoa Tampereen keskustassa Kuninkaankadulla sekä Hallituskadulla sijaitsevaa vuokra-asuntoa, jonka lainanlyhennys päättyi vuoden 2019 lopulla. kts. tarkemmin: varainhankinta.

5. Työntekijät

5.1 Yhdistystoiminnasta vastaavat

Yhdistyksessä toimii kokopäiväinen **toiminnanjohtaja**/seksuaalineuvoja, jonka työaika jakaantuu niin, että 30 prosenttia on neuvontapalvelun sekä koko yhdistyksen hallinnointia ja 70 prosenttia suoraa yksilöasiakastyötä ja etenkin alueellisen työn mahdollistamista (vapaaehtoisten työnohjaus, turvapaikkatyö ja 8.-luokkalaisten työpajojen koordinointi). Osa-aikainen **talousvastaava** huolehtii taloushallinnosta. Yhdessä he vastaavat yhdistyksen toiminnan koordinoinnista ja tiedottamisesta sekä vastaavat yleisestä hallinnoinnista hallituksen valtuuttamina.

Valtakunnallisessa neuvontapalvelussa toimii kokopäiväinen **neuvontatyöntekijä**, joka on koulutukseltaan seksuaaliterapeutti. Hänen työaikansa keskitetään muualta kuin Tampereen seudulta tulleisiin yhteydenottoihin mm. anonyymien kysymyspalstan kautta, puhelimitse, skypeitse ja verkossa. Yhteydenottoja tulee lähes 600 vuodessa.

5.2 Valtakunnallinen tuki- ja neuvontapalvelu: www.sinuiksi.fi

Pirkanmaan Seta tarjoaa valtakunnallista maksutonta puhelin- ja nettineuvontaa. Palvelu on avoin kenelle tahansa, jota seksuaalinen suuntautuminen, seksuaalisuus, sukupuolen moninaisuus tai ilmaisu pohdituttaa joko omakohtaisesti tai esim. perheenjäsenen tai läheisen kokemusten kautta.

Palvelun työntekijöiltä voi kysyä mistä tahansa mieltä askarruttavista oman tai läheisen seksuaaliseen suuntautumiseen ja/tai sukupuolen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä kuten sosiaalisista paineista, vertaisuudesta, seurustelun aloittamisesta, seksuaalisuudesta, itsemäärättelystä, kaapista ulostulosta, pari-, monisuhde-, perhe- ja työelämästä, ikääntymisestä, vihapuheesta, kiusaamisesta tai muista syrjintäkokemuksista.

Palvelu tuotetaan puhelin- ja verkkopalveluna ammattilaisten ja vertaistoimijoiden turvin. Osa työstä toteutetaan ns. löytävänä työnä mm. sosiaalisen median kautta nettivastautukipalveluna.

Vapaaehtoisten ansiosta Sinuiksi-palvelu tarjoaa säännöllisiä verkkovertaisryhmiä Tukinetin verkkoalustalla. Teemaryhmiä on tällä hetkellä viisi: sateenkaarinuorille, -senioreille, seksuaalivähemmistöille, sukupuoltaan pohtiville ja hengellisyydestä kiinnostuneille.

Keskeisenä palvelumuotona on myös jatko-ohjaus yhteistyökumppaneille.

Sinuiksi-palvelu julkaisee seksuaaliterveyttä koskevia verkkoalustuksia sekä oppaita.

Neuvontapalvelun työ näkyy myös Tampereen vastaanottokeskuksessa, jossa tarjotaan tukikeskusteluja seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille. Migri rahoittaa toimintaa mm. tulkkikulujen osalta.

Henkilö- ja kannatusjäsenyys

Jäsenet takaavat läpinäkyvästi tapahtuvan yhdistysdemokratian toteutumisen mm. vuosikokouksissa. Yhdistyksen toiminnan edellytyksenä on, että jäsenet, vertaisryhmiin kuuluvat, aktiivit ja tempauksiin osallistuvat vapaaehtoiset kokevat toiminnan merkitykselliseksi ja osallistavaksi. Toiminta on yhteisöllistä ja kasvattaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja jatkuvuutta.

Pirkanmaan Setan jäsenenä saa:

- Äänioikeuden jäsenkokouksissa (esim. kevät- ja syyskokous)
- Alennuksen Pirkanmaan Setan tapahtumista (mm. Leimarit).
- Alennetun sisäänpääsymaksu Setan jäsenjärjestöjen tapahtumiin
- Osa alueellista yrittäjistä antaa yhdistyksen jäsenille jäsenetuja.

Yhden hallituksen jäsenen vastuualueena on jäsenrekisterin ylläpito.

On kuitenkin syytä painottaa, että mm. yhdistyksen ryhmät ja Sinuiksi-palvelu ovat kaikkien ulottuvilla jäsenyydestä riippumatta.

Yhdistyksellä oli vuonna 2019 kannatusjäsenenään Pirkanmaan Vihreät, Pirkanmaan Sosiaalidemokraatit ja Tampereen yliopiston ylioppilaskunta (Trey).

Uusien jäsenien ja kannatusjäsenten määrää pyritään nostamaan.

6. Sateenkaarevaa vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille

Vertaisryhmätoiminta on yhdistystoiminnan keskiössä. Kaikki yhdistyksen ryhmät pyrkivät toimimaan matalan kynnyksen periaatteella, asenteelliseen ja fyysiseen saavutettavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Vertaisryhmät tarjoavat mahdollisuuden tavata ja jakaa kokemuksia muiden vertaisten kanssa. Ryhmissä kanssaihmisille luodaan turvallinen tila keskustella, olla yhdessä ja nauttia hyvästä seurasta.

6.1 Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset

Vertaistukiryhmiä ovat:

- Alkutaival - yhteistyössä Tampereen sateenkaariperheiden kanssa

- A-team - aseksuaalien ryhmä
- Ei kaikki muumit laaksossa -mielenterveysryhmä yhteistyössä Taimi ry:n kanssa
- Ellun kanat – Tampereen Transvestiittiryhmä yhdessä DWC:n kanssa
- Hengellinen Malkus-ryhmä yhdessä Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n kanssa
- Ihan koudessa -käsityöryhmä yhdessä Sekavan kanssa
- Lautapeliryhmä yhdessä Sekavan kanssa
- Miesten ryhmä
- More than the Rainbow: Englanninkielinen sateenkaariryhmä
- Mummolaakso
- Neurokirjon sateenkaarivertaisryhmä yhteistyössä Omavoiman kanssa
- Nuortenryhmä
- Nuorten aikuisten ryhmä
- Sukupuolen moninaisuus -ryhmä
- Sukupuolen moninaisuus -ryhmä 7-15-vuotiaille Tyttöjen tuvan kanssa
- Sateenkaariperheiden pienten päiväryhmä Tampereen sateenkaariperheiden kanssa
- Transtyttöjen ryhmä Tyttöjen talon kanssa yhdessä
- Sukupuolivähemmistöihin kuuluvien urheiluryhmä yhdessä liikuntapalvelujen kanssa
- Oleskeluluvan saaneiden vertaisryhmä Sarviksen maahanmuuttajapalvelujen kanssa yhteistyössä
- Turvapaikanhakijavertaisryhmä yhteistyössä Tampereen vastaanottokeskuksen kanssa

Muulla kuin Tampereella kokoontuvat vertaisryhmät:

- Hämeenlinnan sateenkaarivertaisryhmä
- Seinäjoen sateenkaarivertaisryhmä
- Sastamalan sateenkaariryhmä yhteistyössä Sastamalan mielenterveysseuran kanssa

Myös muita uusia vertaisryhmiä perustetaan tarpeen mukaan, mikäli niille löydetään kiinnostusta ja vetäjät sekä kokoontumistilat.

Ryhmästä riippuen kokoontumiset ovat viikon, kahden viikon tai kuukauden välein pääasiassa arki-iltoisin tai viikonloppuina iltapäivisin. Ryhmien tarkemmat kuvaukset löytyvät yhdistyksen verkkosivuilta.

Yhdistys tarjoaa ryhmille työntekijöiden tuen, kokoontumistilat, viestintäkanavat ja avustusta esimerkiksi tempausten tai muiden erityistoimintojen tukemiseksi.

6.2 Vertaisryhmänvetäjät

Ryhmien toiminnasta huolehtivat tehtävään perehdytetyt, vapaaehtoiset ryhmänvetäjät, joille tarjotaan mm. koulutusta ja tukea. Ryhmissä olisi tarkoitus olla kaksi vetäjää, mikäli mahdollista. Ryhmänvetäjät ja ryhmän jäsenet suunnittelevat ja järjestävät toimintaa yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Vapaaehtoistoimijoille tarjotaan ohjausta ja vertaistukea sekä sijaisjärjestelyjä oman jaksamisen turvaamiseksi. Ryhmien toiminnasta ja toiveista kerätään palautetta ja toimintaa kehitetään mahdollisuuksien mukaan. Vetäjille

järjestetään yhteistapaamisia. Vertais- ja toimintaryhmät ovat keskeinen osa yhdistyksen muodostamaa yhteisöä.

6.3 Nuorten toiminta

Yhdistyksen nuorisotyö on ensisijaisesti suunnattu 16–29-vuotiaille ja se muodostuu nuorten ja nuorten aikuisten vertaisryhmästä, yläkouluilla tehtävistä työpajoista ja nuorten chat-ryhmistä verkossa. Tampereen kaupungin (mm. nuorten palvelut, etsivä nuorten työ, nuorisotalot) kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä. Tampereen kaupunki tarjoaa erityisnuorisotyöntekijänsä nuorten iltojen kokoontumiskerroille, siten että toimistolla on ammattilainen aina ryhmän kokoontuessa. Kaupunki myös korvaa vertaisohjaajien tuntipalkkiot. Kaupunki on lisäksi avannut Kaareva -nimisen nuorisotilan, joka täydentää sateenkaarinuorille tarjottuja palveluja. Kaarevasta ohjautuu uusia asiakkaita yhdistyksen yksilötyön piiriin.

7. Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille

Jo 30 vuotta täyttäneet Leimarit® ovat muodostuneet legendaariseksi biletapatumaksi. Leimarit kerää kävijöitä ympäri Suomea. Ks. myös tapahtumat ja varainhankinta.

Lisäksi Pirkanmaan mummolaakso -ryhmä järjestää Talvikin tanssit aikuisille naisille. Ks. tapahtumat.

8. Koulutus- ja tietoiskupalvelut

Yksi tehokkaimmista keinoista edistää yhdenvertaisuutta, ihmisoikeuksia ja moninaisuuden tuntemusta on yhdistyksen järjestämä koulutustoiminta. Toiminnanjohtaja koordinoi koulutustoimintaa.

Koulutuspalveluiden tarkoituksena on tarjota tietoa turvalliseen kaapista ulostuloon, sensitiiviseen kohtaamiseen, itsemäärittelyoikeuden kunnioittamiseen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmentämisen näkökulmiin. Pyrkimyksenä on tukea viranomaisten, kuntien, oppilaitosten ja yleensä ihmisten valmiuksia tulla luontevasti tietoisiksi, huomioida ja kohdata sateenkaari-ihmisiä yhdenvertaisesti. Päämääränä on parantaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa osoittamalla moninaisuus sosiaalisena rikkautena. Tavoitteena on myös juurruttaa osaaminen osaksi rakenteita, niin ettei ulkoa tarjottuja koulutuksia enää tarvittaisi, vaan tieto ja taito löytyvät kouluista ja sote-palveluista. Lisäksi videoidaan tietoiskuja, joilla voidaan osin vastata kasvavaan koulutustarpeeseen.

Koulutuspalvelut muodostuvat toiminnanjohtajan ja muiden kouluttajien pitämistä koulutuksista, tietoiskuista ja luennoista. Koulutuksista pyritään saamaan nimellinen palkkio sekä matkakorvaus.

8.1 Työpajatoimintaa 8.-luokkalaisille

Tampereen kaupungin kanssa järjestetään 8.-luokkalaisille mittava yli 170 **Sepäse-työpajan sarja**, jossa tehdään tutuksi seksuaalista suuntautumista ja sukupuoli-identiteettiä sekä itsemäärittelyoikeutta. Toiminta tavoittaa n. 2000 oppilasta eli lähes kaikki Tampereen 8.-luokkalaiset. Työpajat on jaettu kahteen osaan lukuvuotta. Kaupunki tukee työpajatoimintaa ja se on osa terveystiedon opintokokonaisuutta.

8.2 Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset

Yhdistys pyrkii järjestämään tempauksia ja tapahtumia niin jäsenille, sateenkaari-ihmisille, mutta myös rajauksia tekemättä kaikille osana yhdistyksen yhteiskunnallista vaikutustehtävää. Järjestöjen ja ryhmien välisen yhteistyön merkitys korostuu tapahtumien suunnittelussa.

Vuonna 2020 luvassa:

- Valtakunnallisen tuki- ja neuvontapalvelun päivystykset viikoittain
- Sinuiksi-chat-ryhmiä verkossa n. 5 kertaa kuussa
- **Leimarit**® kahdeksan kertaa vuodessa
- Sateenkaarimessuja
- Tapaamisia ryhmänvetäjille ja kouluttajille
- Sepäse-työpajoja 8.-luokkalaisille
- Mummolaakso järjestää **Aikuisten naisten Talvikin tanssit** Laternassa
- Kevätkokous maaliskuussa
- Homo- ja transfobian vastainen päivä 17.05. yhdessä Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n kanssa
- Syyskokous marras-joulukuussa ja yhdistyksen kauden lopettajaiset (pikkujoulut)
- Yhdistys on mukana mahdollisuuksien mukaan muissa yhdenvertaisuutta edistävässä tapahtumissa.

8.3 Pirkanmaan pride

Pirkanmaan Pride kuuluu maailmanlaajuiseen Pride-tapahtumien sarjaan. Tapahtumat juhlistavat sukupuolen moninaisuutta ja iloa omasta seksuaalisesta suuntautumisesta. Pirkanmaan Priden tarkoitus onkin korostaa omissa nahoissaan viihtymisen tärkeyttä, kaikenlaisen rakkauden sallivaa ilmapiiriä sekä jokaisen henkilökohtaista kokemusta omasta sukupuolestaan.

Pirkanmaan Pride järjestetään kesällä 2020 seitsemännen kerran. Kesän tapahtuman ohjelmassa on kulttuuria, yhteiskunnalliseen muutokseen tähtäävää toimintaa, juhlia ja kulkue. Pride pyritään järjestämään tiiviissä yhteistyössä Tampereen kaupungin kanssa.

Tapahtuma on osa Tampereen kaupungin tasa-arvon juhluvuoden ohjelmaa.

9. Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto

9.1 Jäsenkokoukset

Sääntömääräiset ja tarvittaessa ylimääräiset jäsenkokoukset käyttävät ylintä päätösvaltaa yhdistyksessä ja ohjaavat päätöksillään yhdistyksen toimintaa. Helmi-maaliskuussa pidettävän kevätkokouksen tehtävänä on päättää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Marras-joulukuussa pidettävä syyskokous päättää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisestä, valitsee yhdistyksen hallitukselle vuorovuosin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kolme hallituksen jäsentä sekä valitsee tilintarkastajan tai kaksi toiminnantarkastajaa ja heidän varahenkilönsä.

9.2 Hallitus

Hallitus vastaa yhdistyksen taloudesta ja toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja jäsenkokousten päätösten mukaisesti sekä myös suunnittelee, kehittää ja järjestää yhdistyksen toimintaa ja tapahtumia yhdessä jäsenten, vapaaehtoisten ja yhteistyötahojen kanssa. Hallitus pitää kokouksia noin kerran kuussa, tai tarpeen mukaan, ja valmistelelee asioita sähköpostitse ja suljetussa fb-ryhmässä viikoittain. Hallitus laatii alkuvuodesta selkeän keskinäisen tehtävänjaon asioiden käsittelyn sekä toimeenpanon edistämiseksi ja perustaa tarpeen mukaan työryhmiä, joihin yritetään saada mukaan aktiivisia vapaaehtoisia myös hallituksen ulkopuolelta. Pirkanmaan Setan hallituksen sisältä on nimetty johtoryhmä, joka valmistelelee mm. päätösasiat kokoukselle.

Hallituksen tehtävät ja vastuut:

- edistää ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta seksuaalisesta suuntautumisesta ja sukupuoli-identiteetistä riippumatta
- johtaa yhdistyksen toimintaa sekä toimeenpanna yhdistyksen kokousten päätökset
- kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- vastata ja valvoa, että yhdistyksen taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolella
- toimia esihenkilönä työntekijöille
- ratkaista yhdistyksen jäsenyyttä koskevat kysymykset
- ottaa ja vapauttaa yhdistyksen vastuuhenkilöt ja valvoa heidän työskentelyään
- vastata siitä, että yhdistyksen toiminta tapahtuu lain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti
- asettaa keskuudestaan tai sen ulkopuolelta avukseen työryhmiä, jotka hallituksen ohjeiden ja valvonnan alaisena käsittelevät ja hoitavat niille määrättyjä asioita

Yhdistyksen hyvää hallintoperiaatetta tukee johtosääntö.

Yhdistyksellä on myös sääntöjensä mukainen talousvaliokunta, jonka jäsenet valitaan viisivuotiskaudeksi antamaan jatkuvuutta ja tukea yhdistyksen talouden hallintaan yli hallituskausien.

Yhdistys on valtakunnallisen SETA ry:n jäsenjärjestö. Pirkanmaan Setan hallituksen edustajat tai sen valtuuttamat henkilöt osallistuvat mm. valtuustoon, edustajakokoukseen ja puheenjohtajatapaamiseen.

10. Viestintä ja tietopalvelut

Pirkanmaan Setan verkkosivut uusitaan vuonna 2020. Lisäksi päivitetään viestintäsuunnitelma.

Toiminnanjohtaja koordinoi tiedotusvälineiden ja sosiaalisen median kautta yhdistyksen tiedotusta ajankohtaisista asioista. Ulkoista viestintää toteutetaan muun muassa julkaisemalla mediatiedotteita, esitteitä, kirjoittamalla artikkeleita ja mielipidekirjoituksia lehtiin, antamalla medialle haastatteluja ja päivittämällä nettisivuja aktiivisesti.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen, kannatusjäsenilleen ja vapaaehtoisilleen toiminnastaan ja tulevista tapahtumistaan. Sisäisen tiedotuksen avulla ylläpidetään jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta, pysyvyyttä sekä jatkuvaa kiinnostusta yhdistyksen toimintaan.

Sisäisen viestinnän välineitä ovat mm. postituslistat, facebook- ja whatsapp-ryhmät. Jäsenien toivotaan ilmoittavan yhdistykselle sähköpostiosoitteensa, jotta tiedotusta voidaan tehostaa edelleen.

11. Yhteistyö ja verkostoituminen

Pirkanmaan Setan yhteistyötahoja ovat mm.:

Kattojärjestö Seta ry ja sen jäsenyhdistykset, Hivpoint, Kynnys ry, Mielenterveysseura Taimi ry, Nightclub Mixei, Maahanmuuttovirasto (Migri), Opiskelijaryhmä Sekava, Oikeusministeriö, Pro-tukipiste, Positiiviset ry, Rikosuhripäivystys (Riku), Sateenkaariyhdistys ry (Ranneliike), Sexpo-säätiö, Suomen mielenterveysseura (Tukinet), Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus, Työväenmuseum Werstas, Tampereen seurakunnat, Tampereen Rasmus, Tampereen kaupunki ja sen nuorisopalvelut, Tampereen vastaanottokeskus, Youth agaist Drugs - YAD, yhdistyksen kannatusjäsenet, Väestöliitto

Yhdistys ylläpitää yhteyttä myös muiden paikallisten yhdistystoimijoiden kanssa muun muassa kehittämällä yhteistoimintoja, kuten vertaisryhmiä.

12. Varainhankinta ja avustukset

STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Pirkanmaan SETA ry:lle on tärkein toimintaa mahdollistava tekijä. Toimintaan haetaan jatkorahoitusta vuodelle 2020.

Tampereen kaupunki tukee 8.-luokkalaisille järjestettäviä työpajoja. Mm. Migri ja kaupunki avustavat tulkkauskuulujen osalta turvapaikkatyössä. Myös Pirkanmaan Pride -tapahtuman toteutusta varten haetaan Tampereen kaupungilta avustusta, osana tasa-arvon juhluvuotta.

Yhdistyksen toiminta on yleishyödyllistä ja merkittävä osa työstä tehdään vapaaehtoisvoimin. Silti varoja tarvitaan toiminnan ylläpitämiseen. Yhdistyksen tärkein oma varainhankintamuoto, jolla ihmisoikeustyötä ja tempauksia rahoitetaan, on YO-talolla järjestettävät Leimautumisbileet eli Leimarit®. Bileille on omaleimaisuutensa ja pitkän toimintahistoriansa myötä haettu tavaramerkki Patentti- ja rekisterihallitukselta. Leimareiden yhteyteen kehitetään mm. Ravintola Mixein kanssa yhteistoimintaa.

Muun varainhankinnan muodostavat koulutustuotot, jäsen- ja kannatusjäsenmaksut, lahjoitukset sekä yhdistyksen omistamien toimisto- ja asuinhuoneistojen vuokratuotot. Näistä vuokratuotoista iso osa kuluu hoitovastikkeisiin sekä taloyhtiö- ja pankkilainojen lyhennyksiin ja korkoihin sekä investointien jatkokehittämiseen.

Orasso oy jatkaa lainansa lyhentämistä Pirkanmaan Setalle suunnitelman mukaisesti.

Omarahoituksen lisäksi yhdistyksen toimintaan ja erilaisten tapahtumien järjestämiseen haetaan toiminta-avustuksia myös Tampereen kaupungilta osana kumppanuussopimusta ja voidaan hakea myös muilta tahoilta.