



PIRKANMAAN SETAN TOIMINTASUUNNITELMA 2018

Yhteinen yhteisömme

TIIVISTELMÄ

Pirkanmaan Seta ja sen valtakunnallinen Sinuiksi-palvelu tarjoavat neuvontapalvelua, vertaistukea, edistävät yhdenvertaisuuden toteutumista riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta sekä vaikuttavat yhteiskunnan rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipiideilmastoon rakentavassa hengessä.

Sisällys

1. Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta.....	2
2. Teema ja strategia:	2
3. Vaikuttamistyö ja tukitoiminta.....	3
4. Yhdistyksen toimi- ja muut tilat.....	3
5. Työntekijät.....	3
5.1 Yhdistystoiminnasta vastaavat	3
5.2 Valtakunnallinen tuki- ja neuvontapalvelu: www.sinuiksi.fi	4
6. Henkilö- ja kannatusjäsenyys.....	4
7. Sateenkaarevaa vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille	5
7.1 Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset.....	5
7.2 Vertaisryhmänvetäjät.....	6
7.3 Nuorten toiminta	6
8. Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille	6
9. Koulutus- ja tietoiskupalvelut.....	6
9.1 Työpajatoimintaa 8-luokkalaisille	7
9.2 Tiedollista tukea opiskelijoille ja tutkijoille	7
9.3 Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset.....	7
10. Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto	8
10.1 Jäsenkokoukset	8
10.2 Hallitus	8
11. Viestintä ja tietopalvelut	8
11.1 Sisäinen viestintä	9
11.2 Ulkoinen viestintä	9
12. Yhteistyö ja verkostoituminen	9
13. Varainhankinta ja avustukset	10

Pirkanmaan Setan toimintasuunnitelma 2018 – ehdotus syyskokoukselle

1. Yhdistyksen yleistavoitteet ja toiminta

Pirkanmaan Setan toiminta-alue kattaa Pirkanmaan 22 kuntaa. Yhdistyksen päätoimipaikka on Tampereella. Sinuiksi-palvelun toiminta-alue käsittää koko Suomen. Yhdistyksen medianäkyvyys tukee alueellista ja valtakunnallista toimintaa.

Olemme yksi suurimmista ja vanhimmista valtakunnallisen SETA ry:n alueellisista jäsenjärjestöistä. Neuvonta- ja sosiaalipalvelujemme ensisijainen tavoite on tukea seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia, omaa identiteettiään ja seksuaalisuuttaan pohtivia sinuiksi itsensä kanssa tulemisessa. Lisäksi pyrimme edistämään yhdenvertaisuuden toteutumista riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta sekä vaikuttamaan yhteiskunnan rakenteisiin ja yleiseen asenne- ja mielipideilmastoon rakentavassa hengessä. Tavoitteiden saavuttamisessa auttavat mm. yhdistyksemme ammattilaisten ja vapaaehtoisten järjestämä sosiaalipalvelu- ja koulutustarjonta, kaikenikäisille suunnattu, sekä alueellisesti että verkossa tapahtuva vertaisryhmätoiminta ja yhteisölliset tempaukset.

Tarjoamme ammattilais- ja vapaaehtoisvoimin toteutettua valtakunnallista tuki- ja neuvontapalvelua verkossa ja puhelimessa seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuutta koskevista kysymyksistä. Tätä työtä varten olemme hakeneet STEA:lta toiminta-avustusta vuodelle 2018. STEA on Sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä toimiva Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus.

Järjestämme lisäksi legendaarisia Leimareita®, joista saaduilla varoilla osin kustannamme työtämme.

2. Teema ja strategia:

Päätavoite ja -teema vuodelle 2018: Vuonna 2018 teemana on ”Yhteinen yhteisömme”.

Vuonna yhdistys käynnistää oman strategiatyönsä, jolla halutaan kirkastaa yhdistyksen ydintehtävää ja pitkän aikavälin tavoitteita. Haluamme olla luomassa moniäänistä yhteisöä, jossa seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuoli-identiteetin moninaisuus nähdään rikkautena, jossa tuetaan edellämainittujen erityiskulttuurien merkitystä ja jossa näiden ihmisten yhdenvertaisuuden kunnioittaminen on selviö.

Lisäksi vuonna 2018 pyritään samaan tuki- ja neuvontapalveluun ja yhdistykseen uusi osa-aikainen työntekijäresurssi STEA:n rahoituksella.

3. Vaikuttamistyö ja tukitoiminta

Pirkanmaan Seta ottaa kantaa ihmisoikeuksia ja yhteiskunnallista tilannetta koskeviin kysymyksiin kohderyhmiemme kannalta, on yhteydessä kuntapäätäjiin, verkostoituu ja osallistuu julkiseen keskusteluun. Mm. maakuntavaaleissa 2018 tulee näkyä yhdenvertaisuuden edistäminen. Yhdistys on mukana kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmien toteutuksessa ja perehdytyksessä. Pyrkimyksenä on tuoda sateenkaareva elämä ihmistä lähelle ja tehdä moninaisuus arkiseksi asiaksi. Lisäksi halutaan korostaa myönteisesti sateenkaarikulttuurin erityispiirteitä ja tukea yhteisöllisen ja sosiaalisen pääoman karttumista.

4. Yhdistyksen toimi- ja muut tilat

Yhdistys on syrjinnästä vapaa alue.

Yhdistys on toiminut omistamassaan toimistohuoneistossa Tampereen keskustassa osoitteessa Kuninkaankatu 15 A T1. Toimitilat käsittävät toimistohuoneen, jossa hoidetaan mm. tuki- ja neuvontapalvelua, ja kokoontumistilana toimivan viihtyisän oleskelutilan, jossa vertaisryhmät kokoontuvat ja jossa on myös yhdistyksen käsikirjasto.

Toimitilat ovat savuttomia ja muutenkin päihteettömiä tiloja, joissa ei saa yöpyä. Oleskelutilalla on jo nyt hyvä käyttöaste mm. vertaisryhmien kokoontumisten myötä. Nykyisen toimitilamme taloyhtiöön ei ole mahdollista kohtuullisin kustannuksin rakennuttaa esteetöntä kulkua.

Yhdistykselle on myönnetty STEA:lta kohdennettu avustus esteettömiä, nykyisiä toimitiloja suurempia vuokratiloja varten. Yhdistyksen on tarkoitus muuttaa samoihin tiloihin yhdessä Tampereen Hivpointin kanssa, mikäli sopiva tila löytyy ja mikäli yhdistyksen omistama nykyinen toimistotila saadaan vuokrattua eteenpäin.

Toimitilakysymyksen ratkettua avataan aktiivien, ryhmäläisten ja asiakkaiden keskuudessa keskustelua Pirkanmaan Setan toimiston nimestä. Jokin muu nimitys kuin ”toimisto”, saattaisi kuvata paremmin yhteisen, turvallisen kohtaamispaikan merkitystä, jossa luodaan yhteisöllisyyttä, annetaan vertaistukea ja ohjataan muita tukipalveluja.

Yhdistyksen Hallituskadulla sijaitsevan vuokra-asunnon lainanlyhennyksiä jatketaan suunnitelmien mukaan.

5. Työntekijät

5.1 Yhdistystoiminnasta vastaavat

Yhdistyksessä toimii kokopäiväinen toiminnanjohtaja ja osa-aikainen talousvastaava, joka toimii tuntityöntekijänä. Toiminnanjohtajan työajasta suurin osa on kohdennettu Sinuiksi-palvelun toteutukseen. Hankkeen rinnalla he vastaavat yhdistyksen perustoiminnasta, kuten vertaisryhmistä, koulutuksista, vuotuisapahtumista, yhdistyksen toiminnan koordinoinnista ja tiedottamisesta sekä auttavat hallitusta yhdistyksen yleisessä hallinnoinnissa.

Vuoden 2018 tavoitteena on hakea uutta osa-aikaista järjestötyöntekijää, jonka työnkuva rakentuisi mm. toiminnanjohtajan työparina toimimisesta tuki- ja neuvontapalvelussa.

5.2 Valtakunnallinen tuki- ja neuvontapalvelu: www.sinuiksi.fi

Pirkanmaan Seta tarjoaa valtakunnallista maksutonta puhelin- ja nettineuvontaa. Palvelu on avoin kenelle tahansa, jota seksuaalinen suuntautuminen, sukupuolen moninaisuus tai ilmaisu pohdituttaa joko omakohtaisesti tai esim. perheenjäsenen tai läheisen kokemusten kautta.

Palvelun ammattilaisilta voi kysyä mistä tahansa mieltä askarruttavasta oman tai läheisen seksuaaliseen suuntautumiseen ja/tai sukupuolen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä kuten sosiaalisista paineista, vertaisuudesta, seurustelun aloittamisesta, seksuaalisuudesta, itsemäärätelystä, kaapista ulostulosta, pari-, monisuhde-, perhe- ja työelämästä, ikään-tyymisestä, vihapuheesta, kiusaamisesta tai muista syrjintäkokemuksista.

Palvelu tuotetaan puhelin- ja verkkopalveluna ammattilaisten ja vertaistoimijoiden turvin. Osa työstä toteutetaan ns. löytävänä työnä mm. sosiaalisen median kautta nettivastautukipalveluna. Lisäksi pidetään alustuksia ammattilaisille ja suurelle yleisölle ko. aihepiiristä. Palvelun verkkosivu ja anonyymivastauspalsta uusitaan vuonna 2018.

Palvelu on julkaissut **Turvallinen ulostulo** -oppaan, jonka päivitetty versio julkaistaan vuonna 2018. Palvelu on myös tarjonnut vuonna 2016 ulostuloa käsittelevän laajan verkkokyselyn aineistoa mm. yliopistoille tutkimuskäyttöön. Palvelu kartoitti toisella verkkokyselyllä ammattilaisten sateenkaari-ihmisten kohtaamisesta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa. Tästäkin kyselystä julkaistaan yhteenveto opinnäytteenä.

Vapaaehtoisten ansiosta Sinuiksi-palvelu tarjoaa säännöllisiä verkkovertaisryhmiä Tuki- netin verkkoalustalla. Teemaryhmiä on tällä **hetkellä viisi**: sateenkaarinuorille, -senioreille, seksuaalivähemmistöille, sukupuoltaan pohtiville ja hengellisyydestä kiinnostuneille. Vuoden 2018 tavoitteena on kokeilla tarkkarajaisempia chat-ryhmiä mm. homoille, lesboille, biseksuaaleille, aseksuaaleille, muunsukupuolisille, sukupuolettomille ja transvestiiteille.

Lisäksi koulutetut vertaiset tarjoavat puhelintukea oman vertaiskokemuksensa pohjalta. Puhelinvertaisia on tällä hetkellä 12 eri aiheesta.

Keskeinen palvelumuoto on myös jatko-ohjaus yhteistyökumppaneille.

Palvelu tukee vertaisryhmiä mm. **Seinäjoella, Sastamalassa ja Hämeenlinnassa** sekä muita alueellisia vertaisryhmiä yhdessä mm. paikallisten Seta-yhdistysten tai muiden yhteistyöyhdistysten (kuten Olkkari, Mielenterveysseura, Setlementti) kanssa.

Neuvontapalvelun työ näkyy myös Tampereen vastaanottokeskuksessa, jossa tarjotaan tukikeskusteluja ja vertaisryhmätapaamisia seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille. Migri rahoittaa toimintaa mm. tulkkikulujen osalta.

Toiminnanjohtaja vastaa palvelun hallinnoinnista, tiedottamisesta, tietoiskuista, verkostosta ja koulutusten toteuttamisesta. Pirkanmaan Setan hallituksen sisältä on nimetty Sinuiksi-ohjausryhmä. Lisäksi palvelun asiantuntijuutta vahvistetaan vuotuisissa asiantuntijatapaamisissa.

6. Henkilö- ja kannatusjäsenyys

Jäsenet takaavat läpinäkyvän yhdistysdemokratian toteutumisen mm. vuosikokouksissa. Yhdistyksen toiminnan edellytyksenä on, että jäsenet, vertaisryhmiin kuuluvat, aktiivit ja

tempauksiin osallistuvat vapaaehtoiset kokevat toiminnan merkitykselliseksi ja osallistavaksi. Toiminta on yhteisöllistä ja kasvattaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja jatkuvuutta.

Pirkanmaan Setan jäsenenä saa:

- äänioikeuden jäsenkokouksissa (esim. kevät- ja syyskokous).
- Sesam-jäsenlehden verkkolehtenä tai kotiin postitettuna.
- alennuksen Pirkanmaan Setan tapahtumista (mm. Leimarit).
- alennetun sisäänpääsymaksu Setan jäsenjärjestöjen tapahtumiin.
- osa alueellista yrittäjistä antaa yhdistyksen jäsenille jäsenetuja.

Yhden hallituksen jäsenen vastuualueena on jäsenrekisterin ylläpito.

On kuitenkin syytä painottaa, että mm. yhdistyksen ryhmät ja Sinuiksi-palvelu ovat kaikkien ulottuvilla jäsenyydestä riippumatta.

Yhdistyksellä oli vuonna 2017 kannatusjäsenenään Pirkanmaan Vihreät, Pirkanmaan Vasemmistoliitto ja Tampereen Yliopiston oppilaskunta (TAMY). Uusien kannatusjäsenten määrää pyritään nostamaan.

[7. Sateenkaarevaa vertaisryhmätoimintaa kaiken ikäisille](#)

Vertaisryhmätoiminta on yhdistystoiminnan keskiössä. Kaikki yhdistyksen ryhmät pyrkivät toimimaan matalan kynnyksen periaatteella, asenteelliseen ja fyysiseen saavutettavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Vertaisryhmät tarjoavat mahdollisuuden tavata ja jakaa kokemuksia muiden vertaisten kanssa. Ryhmissä kanssaihmisille luodaan turvallinen tila keskustella, olla yhdessä ja nauttia hyvästä seurasta.

[7.1 Vertaisryhmätoiminta ja vapaaehtoiset](#)

Vertaistukiryhmiä ovat:

- Alkutaival - yhteistyössä Tampereen sateenkaariperheiden kanssa
- Assu - aseksuaalien ryhmä
- Ei kaikki muumit laaksossa -mielenterveysryhmä yhteistyössä Taimi ry:n kanssa
- Ellun kanat – Tampereen Transvestiittiryhmä yhdessä DWC:n kanssa
- Hengellinen Malkus-ryhmä yhdessä Sateenkaariyhdistys Malkus ry:n kanssa
- Ihan koudessa -käsityöryhmä yhdessä Sekavan kanssa
- Lautapeliryhmä yhdessä Sekavan kanssa
- Miesten ryhmä
- More than the Rainbow: Englanninkielinen sateenkaariryhmä
- Mummolaakso
- Neurokirjon sateenkaarivertaisryhmä yhteistyössä Omavoiman kanssa
- Nuortenryhmä
- Perjantain pulinatori – avoin turinointiryhmä
- Pirkanmaan karhukopla - karhuryhmä Mixeissä (kokoontuu satunnaisesti)
- Sählyryhmä yhdessä HOT ry:n kanssa
- Sukupuolen moninaisuus -ryhmä (entinen Transkahvila)
- Sukupuolen moninaisuus-ryhmä 7-15-vuotiaille Tyttöjen tuvan kanssa

- Sateenkaariperheiden pienten päiväryhmä Tampereen sateenkaariperheiden kanssa
- Tampereen rakastajat -turvapaikanhakijavertaisryhmä yhteistyössä Tampereen vastaanottokeskuksen kanssa
- Vastuullinen monisuhderyhmä yhteistyössä Polyamoria ry:n kanssa

Myös muita uusia vertaisryhmiä perustetaan tarpeen mukaan, mikäli niille löydetään kiinnostusta ja vetäjät sekä kokoontumistilat.

Ryhmästä riippuen kokoontumiset ovat viikon, 2 viikon tai kuukauden välein pääasiassa arki-iltaisain tai viikonloppuina iltapäivisin. Ryhmien tarkemmat kuvaukset löytyvät yhdistyksen verkkosivuilta.

Yhdistys tarjoaa ryhmille työntekijöiden tuen, kokoontumistilat, viestintäkanavat ja avustusta esimerkiksi tempausten tai muiden erityistoimintojen tukemiseksi.

7.2 Vertaisryhmänvetäjät

Ryhmien toiminnasta huolehtivat tehtävään perehdytetyt, vapaaehtoiset ryhmänvetäjät, joille tarjotaan mm. koulutusta ja tukea. Ryhmissä olisi tarkoitus olla kaksi vetäjää, mikäli mahdollista. Ryhmänvetäjät ja ryhmän jäsenet suunnittelevat ja järjestävät toimintaa yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Vapaaehtoistoimijoille tarjotaan ohjausta ja vertaistukea sekä sijaisjärjestelyjä oman jaksamisen turvaamiseksi. Ryhmien toiminnasta ja toiveista kerätään palautetta ja toimintaa kehitetään mahdollisuuksien mukaan. Vetäjille järjestetään yhteistapaamisia. Vertais- ja toimintaryhmät ovat keskeinen osa yhdistyksen muodostamaa yhteisöä.

7.3 Nuorten toiminta

Yhdistyksen nuorisotoiminta on ensisijaisesti suunnattu 16–23-vuotiaille ja se muodostuu nuorten vertaisryhmästä, yläkouluilla toteutettavista työpajoista ja nuorten chat-ryhmistä verkossa. Jos yhdistys pääsee muuttamaan isompiin tiloihin, voidaan käynnistää kaksi nuorten ryhmää, jotka toimivat eri painotuksin. Vuonna 2018 harkitaan mahdollisuutta järjestää viikonloppuleiri kesällä. Tampereen kaupungin (mm. nuorten palvelut, etsivä nuorten työ, nuorisotalot) kanssa tehdään yhteistyötä.

8. Leimarit®- ja Talvikin tanssit -biletoimintaa kaikille täysi-ikäisille

Leimarit® ovat muodostuneet legendaariseksi biletapahtumaksi. Leimarit kerää kävijöitä ympäri Suomea. Ks. myös tapahtumat ja varainhankinta.

Lisäksi Pirkanmaan mummolaakso järjestää Talvikin tanssit aikuisille naisille. Ks. tapahtumat.

9. Koulutus- ja tietoisuuspalvelut

Yksi tehokkaimmista keinoista edistää yhdenvertaisuutta, ihmisoikeuksia ja moninaisuuden tuntemusta on yhdistyksen järjestämä koulutustoiminta. Toiminnanjohtaja koordinoi koulutustoimintaa. Merkittävä osa koulutuksista järjestetään osana Sinuiksi-palvelua.

Koulutuspalveluiden tarkoituksena on tarjota tietoa turvalliseen kaapista ulostuloon, sensitiiviseen kohtaamiseen, itsemäärätelyoikeuden kunnioittamisesta, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmentämisen näkökulmiin. Pyrkimyksenä on tukea viranomaisten, kuntien, oppilaitosten ja yleensä ihmisten valmiuksia tulla luonte-

vasti tietoisiksi, huomioida ja kohdata sateenkaari-ihmisiä yhdenvertaisesti. Päämääränä on parantaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa osoittamalla moninaisuus sosiaalisena rikkautena.

Koulutuspalvelut muodostuvat toiminnanjohtajan ja muiden kouluttajien pitämistä koulutuksista, tietoisuista ja luennoista. Koulutuksen tilaajasta riippuen luennoista voidaan pyytää palkkio sekä matkakorvaus.

9.1 Työpajatoimintaa 8-luokkalaisille

Tampereen kaupungin kanssa järjestetään 8.-luokkalaisille mittava yli 170 **Sepäse-työpajojen sarja**, jossa tehdään tutuksi seksuaalista suuntautumista ja sukupuoli-identiteettiä sekä itsemäärättyä oikeutta. Toiminta tavoittaa noin 2000 oppilasta eli lähes kaikki Tampereen 8.-luokkalaiset. Työpajat on jaettu kahteen osaan lukuvuotta. Kaupunki tukee työpajatoimintaa ja se on osa terveystiedon opintokokonaisuutta.

9.2 Tiedollista tukea opiskelijoille ja tutkijoille

Yhdistys ja etenkin Sinuiksi-palvelu tukee opinnäytetöiden tekoa opiskelijoiden yhteydenottojen perusteella. Opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksien mukaan ohjausta, perehdytystä ja aineistoja, jotka syntyvät muun toiminnan ohessa.

9.3 Muut tapahtumat, bileet ja tempaukset

Yhdistys pyrkii järjestämään tempauksia ja tapahtumia niin jäsenille, sateenkaari-ihmisille, mutta myös rajauksia tekemättä kaikille osana yhdistyksen yhteiskunnallista vaikutustehävää. Järjestöjen ja ryhmien välisen yhteistyön merkitys korostuu tapahtumien suunnittelussa.

Vuonna 2018 luvassa:

- Valtakunnallisen tuki- ja neuvontapalvelun päivystykset viikoittain
- Sinuiksi-chat-ryhmiä verkossa n. 6 kertaa kuussa
- **Leimarit®** kahdeksan kertaa vuodessa
- Sateenkaarimessuja
- Maakuntavaalitapahtuma
- Tapaamisia ryhmänvetäjille ja kouluttajille
- Sepäse-työpajoja 8.-luokkalaisille
- Mummolaakso järjestää **Aikuisten naisten Talvikin tanssit** Laternassa
- Kevätkokous maaliskuussa
- Homo- ja transfobianvastainen päivä 17.05.2018 yhdessä Malkus ry:n kanssa
- 9.6.2018 **Pirkanmaan Pride – LEIMAUTUMISPÄIVÄT**
- Nuorten ryhmän kesäleiri
- Tampereen Vinokino syksyllä Tusetan koodinoimana
- Syyskokous marras-joulukuussa ja yhdistyksen kauden lopettajaiset (pikkujoulut)
- Yhdistys on mukana mahdollisuuksien mukaan muissa yhdenvertaisuutta edistävässä tapahtumissa.

10. Yhdistyksen päätöksenteko ja hallinto

10.1 Jäsenkokoukset

Sääntömääräiset ja tarvittaessa ylimääräiset jäsenkokoukset käyttävät ylintä päätösvaltaa yhdistyksessä ja ohjaavat päätöksillään yhdistyksen toimintaa. Helmi-maaliskuussa pidettävän kevätkokouksen tehtävänä on päättää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Marras-joulukuussa pidettävä syyskokous päättää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisestä, valitsee yhdistyksen hallitukselle vuorovuosin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kolme hallituksen jäsentä sekä valitsee kaksi toiminnantarkastajaa ja heidän varahenkilönsä.

10.2 Hallitus

Hallitus vastaa yhdistyksen taloudesta ja toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja jäsenkokousten päätösten mukaisesti sekä suunnittelee, kehittää ja järjestää yhdistyksen toimintaa ja tapahtumia yhdessä jäsenten, vapaaehtoisten ja yhteistyötahojen kanssa. Hallitus pitää kokouksia noin kerran kuussa, tai tarpeen mukaan, ja valmistelee asioita sähköpostitse ja suljetussa fb-ryhmässä viikoittain. Hallitus laatii alkuvuodesta selkeän keskinäisen tehtävänjaon asioiden käsittelyn sekä toimeenpanon edistämiseksi ja perustaa tarpeen mukaan työryhmiä (mm. viestintäryhmä, Leimari®-työryhmä), joihin yritetään saada mukaan aktiivisia vapaaehtoisia myös hallituksen ulkopuolelta.

Hallituksen tehtävät ja vastuut:

- edistää ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta seksuaalisesta suuntautumisesta ja sukupuoli-identiteetistä riippumatta
- johtaa yhdistyksen toimintaa sekä toimeenpanna yhdistyksen kokousten päätökset
- kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- vastata ja valvoa, että yhdistyksen taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolella
- toimia esihenkilönä työntekijälle ja ammatinharjoittajana
- ratkaista yhdistyksen jäsenyyttä koskevat kysymykset
- ottaa ja vapauttaa yhdistyksen vastuuhenkilöt ja valvoa heidän työskentelyään
- vastata siitä, että yhdistyksen toiminta tapahtuu lain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti
- asettaa keskuudestaan tai sen ulkopuolelta avukseen työryhmiä, jotka hallituksen ohjeiden ja valvonnan alaisena käsittelevät ja hoitavat niille määrättyjä asioita.

Yhdistyksen hyvää hallintoperiaatetta tukee syyskokouksen vahvistama johtosääntö.

Yhdistyksellä on myös sääntöjensä mukainen talousvaliokunta, jonka jäsenet valitaan viisivuotiskaudeksi antamaan jatkuvuutta ja tukea yhdistyksen talouden hallinnointiin yli hallituskausien.

Yhdistys on valtakunnallisen SETA ry:n jäsenjärjestö. Pirkanmaan Seta osallistuu aktiivisesti jäsenjärjestötapaamisiin ja yhteisiin koulutustilaisuuksiin. Pirkanmaan Setan hallituksen edustajat tai sen valtuuttamat henkilöt osallistuvat mm. valtuustoon, edustajakokoukseen ja puheenjohtajatapaamiseen.

11. Viestintä ja tietopalvelut

Sinuiksi-verkkosivut uusitaan vuonna 2018.

Toiminnanjohtaja ja järjestösihteeri vastaavat yhdistyksen sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä. Toiminnanjohtaja tekee yhdessä tiedotustiimin kanssa ainakin kerran vuodessa verkossa tai painettuna ilmestyvän Sesam-jäsenlehden. Jäsenlehti toimii yhdistyksen käyntikorttina ulkopuolelle, sillä verkossa julkaistuna Sesam on osa ulkoista viestintää. Suurin osa jäsenistä tavoitetaan myös sähköpostitse.

11.1 Sisäinen viestintä

Sisäinen ja ulkoinen viestintä toimivat rinnakkain; myös jäsenet seuraavat ulkoista viestintää. Yhdistys tiedottaa jäsenilleen, kannatusjäsenilleen ja vapaaehtoisilleen toiminnastaan ja tulevista tapahtumistaan. Sisäisen tiedotuksen avulla ylläpidetään jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta, pysyvyyttä sekä jatkuvaa kiinnostusta yhdistyksen toimintaan.

Sisäisen viestinnän välineitä ovat mm. postituslistat kuten hallitus-, vertaisryhmänvetäjien Facebook-ryhmä, kouluttaja-, Leimarien® lipunmyyjä- ja jäsenpostituslista. Jäsenten toivotaan ilmoittavan yhdistykselle sähköpostiosoitteensa, jotta tiedotusta voidaan tehostaa edelleen.

Hallituksella ja vertaisryhmillä on omia, suljettuja fb-ryhmiä tiedon kulun helpottamiseksi.

11.2 Ulkoinen viestintä

Toiminnanjohtaja koordinoi tiedotusvälineiden ja sosiaalisen median kautta yhdistyksen tiedotusta ajankohtaista asioista. Ulkoista viestintää toteutetaan muun muassa julkaisemalla mediatiedotteita, esitteitä, kirjoittamalla artikkeleita ja mielipidekirjoituksia lehtiin, antamalla medialle haastatteluja ja päivittämällä nettisivuja aktiivisesti. Yhteistyötä tehdään mm. Ranneliikkeen kanssa.

12. Yhteistyö ja verkostoituminen

Pirkanmaan Setan yhteistyötahoja ovat mm.:

- Kannatusjäsenet
- Valtakunnallinen Seta ja sen jäsenyhdistykset
- Transtukipiste (neuvontayhteistyö)
- Amnesty Internationalin Suomen osasto
- AA Rainbow group in Tampere
- DTM
- Hivpoint (Hiv-tukikeskus) (ehkäisyneuvonta ja materiaali-jako)
- International Students in Tampere (ISOT)
- Kataja
- Migri
- MLL
- Mielenterveysseura Taimi
- Pirkanmaan kunnat
- Positiiviset
- Sateenkaariyhdistykset (Ranneliike)
- Sateenkaarilasten vanhempien yhdistys (Föräldrar till hbt-barn)
- Sekava (Tampereen seudun sateenkaarevat opiskelijat)
- SPR
- Sexpo

- Simpukka
- Soste
- Oikeusministeriö
- Pakolaisapu
- Pakolaisneuvonta
- Pro-tukipiste
- PRH
- Rikosuhripäivystys
- RASMUS – Tampereen rasisminvastainen verkosto
- Ravintola Mixei
- Tasa-arvovaltuutetun toimisto
- Tamperelaisseurakunnat (sateenkaarimessut)
- Tampereen kaupunki
- Tukinet (Suomen Mielenterveysseura)
- Tyttöjen talo
- Tyttöjen Tupa
- Tampereen Kynnys
- Työväen museokeskus Werstas
- Uskontojen Uhrien tuki
- Youth agaist Drugs – YAD
- Yhdenvertaisuusvaltuutetun toimisto
- VATTU – Sukupuolentutkimuksen opiskelijat
- Väestöliitto

Yhdistys ylläpitää yhteyttä myös muiden paikallisten yhdistystoimijoiden (mm. Osviitta, A-kilta yms.) kanssa muun muassa kehittämällä yhteistoimintoja, kuten vertaisryhmiä.

13. Varainhankinta ja avustukset

STEA:n kohdennettu toiminta-avustus Pirkanmaan SETA ry:lle on tärkein toimintaa mahdollistava tekijä. Toimintaan haetaan jatkorahoitusta ja avustuksen korotusta.

Tampereen kaupunki tukee 8.-luokkalaisille järjestettäviä työpajoja. Mm. Migri ja kaupunki avustavat tulkkaukskulujen osalta turvapaikkatyössä. Myös Pirkanmaan Pride -tapahtuman toteutusta varten haetaan Tampereen kaupungilta festivaaliavustusta.

Yhdistyksen toiminta on yleishyödyllistä ja merkittävä osa työstä tehdään vapaaehtoisvoimin. Silti varoja tarvitaan toiminnan ylläpitämiseen. Yhdistyksen tärkein oma varainhankintamuoto, jolla ihmisoikeustyötä ja tempauksia rahoitetaan, on YO-talolla järjestettävät Leimautumisbileet eli Leimarit®. Vuosi 2018 on Leimareiden 30-vuotisjuhlavuosi. Bileille on omaleimaisuutensa ja pitkän toimintahistoriansa myötä haettu tavaramerkki Patentti- ja rekisterihallitukselta. Leimareiden yhteyteen kehitetään mm. Ravintola Mixein kanssa yhteistoimintaa.

Muun varainhankinnan muodostavat koulutustuotot, jäsen- ja kannatusjäsenmaksut sekä lahjoitukset.

Vuokra-asunnon kulut (vastike ja lainanhoito) kustannetaan Orasson lainanlyhennyksillä ja koroilla sekä asunnon vuokratuloilla, vaikutusta yhdistyksen muuhun rahoitukseen ei siis ole.

Omarahoituksen lisäksi yhdistyksen toimintaan ja erilaisten tapahtumien järjestämiseen haetaan toiminta-avustuksia myös Tampereen kaupungilta ja voidaan hakea myös muilta tahoilta.